

14.2%

BİST şirketlerinin yönetim kurullarında yer alan kadın oranı
Ağustos 2017



Su an dünyada hiçbir tutunacak bir dalı var. İnsanın yok
Buzak Özcan

Türkiye 191 farklı milletten gelen göçmenlere ev sahipliği yapıyor
Kaynak: LinkedIn.com Güç Değeri

Harleyvan DİDEM ERKAN OLUŞU • dhem.eryanadunya.com

sürdürülebilir
DÜNYA

15 Ocak 2017 - 56

Kadınlar yönetime gelmeye hazır, siz hazır mısınız?

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği, yönetim kurullarında eşit cinsiyet temsilinin toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşları ikna etmek ve kadınları bu yönde geliştirmek için çalışıyor. Hedef kadınların oluşan yetenek havuzunu geliştirmek ve genişletmek; ve bu yönde yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek.



Haride Yaparlı

Burçak Günen

ERKEK YAPAY ZEKA MI, KADIN YAPAY ZEKA MI?

Bizler iş dünyasında güçlü bir kadın, yönetim kurullarında kadın oranı yükselen diye uğraşmaya devam ederken, dünyanın gördüğünde robotlar var. Enkazlı 4.0 ile robotların işçilerin ele geçeceği; nitelikli işgücünün işsizliğe ciddi boyutta ulaşacağı tartışılıyor. Bu noktada Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı Tat Günel Genel Müdürü Arzu Aylan Karamer'in sonuzu düşünecek değeri: Kadın yapay zeka mı, erkek yapay zeka mı galip gelecek? Yoksa ortak bir yapay zeka mı?



YAKIN PLAN
DİDEM ERKAN OLUŞU
dhem.eryanadunya.com

Türkiye'de son beş senede BİST şirketlerinin yönetim kurullarında yer alan kadın oranı yüzde 11,5'ten yüzde 14,2'ye yükseldi.

SPK'nın yönetim kurullarında yüzde 28 kadın temsilini beş sene içindeki kadın yüzdesi 3'ten on'a çıkardı. Eve, yatacağı ve ana biberleşme çok yavaş. Bağda kula BİST'in yer alan şirketlerinin yüzde 40'ına faaliyet alan yönetim kurullarında kadındır.

Fedeli çıkarılan gelenek on yıldır bu madde "Türki" diğil, "yıkılı" Türkiye'yi, hem ekonomisinin gelişmesine hem de kültürel değerlerini koruması için çalışıyor. Kadınlar stresten de yetersizdi kadınlardan gücüne her zamanın daha fazla ihtiyacı

ın var. Yönetim Kurulunda Kadın Menshah Programı da 2012 yılında bu diletiye ile hareketle geçti. Mentor Danışmanlık Yürütücü Ortakları Haride Yaparlı ve Burçak Günen'in Yönetim Kurulu Başkanları ve CEO'larına oluşan mentorluk ve CEO'larına oluşan mentorluk merkezleri de başarılı oldu. Mentorluk, halk arasında "Yürütücü" faaliyetleri kadın yöneticilerin seçiliyor ve bu yöneticiler Türkiye'nin en güçlü profesyonellerinden mentorluk alıyorlar.

Program, Nisan 2015 - Aralık 2015 yılları arasında gerçekleştirildi. Birinci dönem, 40 mentor ile 40 mentee olduğu. Programın ikinci dönemi 10 Aralık 2016'ya başlandı. Haziran 2016'da tanıtımında ve bu süreçte 80 mentor ile 80 mentee eşleşti.

İkinci dönem sonunda 60 mentee tanıtımında ve 47 mentee 231 yeni yöneticilerle karşılaştılar.

Bu yıl mentorluk programının 3. dönemi de start veriliyor. Yeni dönemde 50 mentor ve 50 mentee bekleniyor. Ekişimciler bu alanı açılıyor. Bir de öğrenme sürecinde Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) Eş Başkanları Haride Yaparlı ve Burçak Günen, YKKD Başkan Yardımcısı Arzu Aylan Karamer ve Danışman Kurulu Üyesi Prof. Demir Ülkü Arslan'ın Tarafından Başkan, Manajer Akpınar'ın 3. dönemi koordine ediliyor.

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin kuruluşundan itibaren her yıl, yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek için çalışıyor. Hedef kadınların oluşan yetenek havuzunu geliştirmek ve genişletmek; ve bu yönde yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek.

Bu yıl mentorluk programının 3. dönemi de start veriliyor. Yeni dönemde 50 mentor ve 50 mentee bekleniyor. Ekişimciler bu alanı açılıyor. Bir de öğrenme sürecinde Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) Eş Başkanları Haride Yaparlı ve Burçak Günen, YKKD Başkan Yardımcısı Arzu Aylan Karamer ve Danışman Kurulu Üyesi Prof. Demir Ülkü Arslan'ın Tarafından Başkan, Manajer Akpınar'ın 3. dönemi koordine ediliyor.

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin kuruluşundan itibaren her yıl, yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek için çalışıyor. Hedef kadınların oluşan yetenek havuzunu geliştirmek ve genişletmek; ve bu yönde yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek.

kadınların yönetim kurullarındaki oranı çok yavaş bir şekilde artıyor. Bunun nedeni arasında kültürel ve tarihsel faktörler var. Etkileri, kaynakları kaybetmek istemiyorlar. Bu diletiye yapmaları gerekiyor. • Programın üçüncü dönemi başlatıldı. YKKD'nin başkanları Haride Yaparlı ve Burçak Günen, YKKD Başkan Yardımcısı Arzu Aylan Karamer ve Danışman Kurulu Üyesi Prof. Demir Ülkü Arslan'ın Tarafından Başkan, Manajer Akpınar'ın 3. dönemi koordine ediliyor. • Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin kuruluşundan itibaren her yıl, yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek için çalışıyor. Hedef kadınların oluşan yetenek havuzunu geliştirmek ve genişletmek; ve bu yönde yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek.

menteler daha fazla için çalışıyor. Bu proje kadınlara yönelik projelerde bir "parade" yapıya da bir "yeterli" projeye. • Kadınlar yükselmek için pozitif ayrımcılık gerekiyor. Akademi, gelişme çok yavaş. İşletme, herkeste kotaya karıştı, ama eğitim için keta geliyor. Kadına pozitif ayrımcılık demek, potensiline kadınlara yönetim kurullarına getirmek anlamına geliyor. Bu potansiyel kadın edine verdiğimiz anlamına geliyor. • Tarek haklarını geliştirmesi ve yerleştirilmesi bu hususlarda daha fazla yararlanmasını sağlamak gerekiyor. Parkında da potansiyel, kadınlara yönelik ortağı konuşmak çok önemli. Başka yetenek havuzunda 150 kadını var. Bu kadınları yönetim kurullarına yönlendirilmeli. Onları nitelikli dönemi yönetim kurullarında görevlendirilmelidir. • Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin kuruluşundan itibaren her yıl, yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek için çalışıyor. Hedef kadınların oluşan yetenek havuzunu geliştirmek ve genişletmek; ve bu yönde yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek.