

# Yönetim kurulları kadınlarla çok daha güçlü

Management boards are much stronger with women

Liderlik gelişimi alanında hizmet veren Praesta Türkiye ve Forbes Türkiye dergisi işbirliğiyle yürütülen, aynı zamanda **iş dünyası liderlerinin gönüllü katılım sağladığı Yönetim Kurulunda Kadın Programı, "şirketlerarası mentorluk" uygulamasını hayata geçiriyor. Yönetim Kurulu Başkanları ve CEO'lardan oluşan mentorlar, kendi tecrübeleri ışığında mentilere içgörü ve rehberlik sağlıyor.**

Dünya Gazetesi'nden Didem Eryar Ünlü'ye konu hakkında açıklamalarda bulunan Praesta Türkiye ve Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı Hande Yaşargil, hâlihazırda yüzde 12 seviyesinde bulunan yönetim kurullarındaki kadın oranının, ilk etapta yüzde 30-40'lara gelmesi için çaba sarf ettiklerini dile getirdi. Yönetim Kurulunda Kadın Programı'nın iş dünyasının desteğiyle kararlı bir şekilde devam ettiğini aktaran Yaşargil, "Hükümet politikalarının kadınları desteklemesi gerekiyor. Kotanın insanlarda bilinç yaratacağını, zihin açacağını düşünüyorum" değerlendirmesinde bulundu.

## DESTEKLERİMİZLE 90 KADINDAN 45'İ YÖNETİM KURULUNA GİRDİ

Hande Yaşargil, şu detaylara vurgu yaptı: "Yönetim Kurulunda Kadın Programı" ile yönetim kuruluna aday olabilecek kadınları bir araya getiriyoruz. Aday havuzunun donanımını artırıyoruz. İlk iki dönemin sonunda 90 kişi içinden, 5 kişi farklı bir şirkete ba-

*Praesta Turkey, which serves in leadership improvement fields and Forbes Turkey journal, cooperated in "Women in Board of Directors" Program, in which, the leaders of the business world volunteered to take part and now, the program is going to implement the "intercompany mentorship" process. Mentors consisting of President of Board of Directors and CEOs guide their mentees and provide them with insight. Praesta Turkey and Mentor Consulting Managing Partner Hande Yaşargil said, the rate of women present in board of directors was 12% with the women in board of directors program and they were intending to increase it up to 30-40% as a first step. Yaşargil stated that, the "Women in Board of Directors" Program was being implemented powerfully with the support of the business world and she said; "Government policies should support women. I believe that, implementation of a rate would increase awareness of people and open their minds".*

## 45 OUT OF 90 WOMEN WERE INCLUDED IN THE BOARD OF DIRECTORS WITH OUR SUPPORT

Hande Yaşargil emphasized the following details: With the "Women in

PRAESTA TÜRKİYE VE MENTOR DANIŞMANLIK YÖNETİCİ ORTAĞI HANDE YAŞARGİL, YÖNETİM KURULUNDA KADIN PROGRAMI'YLA HÂLİHAZIRDA YÜZDE 12 SEVİYESİNDE BULUNAN YÖNETİM KURULLARINDAKİ KADIN ORANINI, İLK ETAPTA YÜZDE 30-40'LARA ÇEKMEYİ HEDEFLEDİKLERİNİ DİLE GETİRDİ.

PRAESTA TURKEY AND MENTOR CONSULTING MANAGING PARTNER HANDE YAŞARGİL SAID, THE RATE OF WOMEN PRESENT IN BOARD OF DIRECTORS WAS 12% WITH THE WOMEN IN BOARD OF DIRECTORS PROGRAM AND THEY WERE INTENDING TO INCREASE IT UP TO 30-40% AS A FIRST STEP.



HANDE YAŞARGİL

Mentor Danışmanlık Yönetici Ortağı /  
Mentor Consulting Managing Partner

ğimsiz yönetim kurulu olarak atandı. Oranın yüzde 12'lerde olduğunu düşündüğümüzde bu rakam aslında çok iyi. Aynı dönemde kendi şirketinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan kadın sayısı 20. Ayrıca 20 kişi de farklı şirket ve dernekte yönetim kuruluna girdi. 8 kişi için ise terfi atamaları oldu. Programın Nisan 2012- Aralık 2013 yılları arasında gerçekleşen birinci döneminde 40 mentor ile 40 menti eşleşti.

### **YÖNETİM KURULUNDA KADIN PROGRAMI'NIN DANIŞMA KURULU BAŞKANLIĞINI SUZAN SABANCI DİNÇER YÜRÜTÜYOR**

Programın ikinci dönemi 10 Aralık 2014'te başladı, Haziran 2016'da tamamlandı. Danışma Kurulu Başkanlığı'nı Akbank Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Suzan Sabancı Dinçer üstlendi. Danışma Kurulu güçlendirildi. İkinci dönemde 50 mentor ile 50 menti eşleşmesi yapıldı. Programın üçüncü dönemde hedefi Anadolu'ya uzanmak. İkinci dönemde Anadolu'dan sonuç alamadık. Mentorluk henüz Anadolu'da gündem değil. Üçüncü dönemde Anadolu'ya daha fazla odaklanacağız. Tabii ki bağımsız yönetim kurulu üyeliği çok önemli ama aile şirketlerinin yönetim kurullarında daha çok kadın olması gerekiyor”

*Board of Directors” Program, we bring together the women who can be candidates for the board of directors. We are empowering the candidate pool. At the end of the first two terms, 5 persons out of 90 were assigned to a different company as independent board of directors. Considering that the rate is about 12%, this is quite a good figure, indeed. The number of women assigned as a member of Board of Directors to their own company at the same period, was 20. There were 20 more included in the board of directors in different companies and associations and 8 more were promoted. In the first term of the program, which took part between April 2012 and December 2013, 40 mentors were paired with 40 mentees.*

### **SUZAN SABANCI DİNÇER IS THE CHAIRWOMAN IN THE ADVISORY BOARD OF THE “WOMEN IN BOARD OF DIRECTORS” PROGRAM**

*The second term of the program started on 10 December 2014 and it was completed in June, 2016. President and Member of Board of Directors of Akbank, Suzan Sabancı Dinçer became its Advisory Board President. The Advisory Board was empowered. In the second term, 50 mentors were paired with 50 mentees.*

*The program aims to extend to Anatolia in its third term. We couldn't get any result from Anatolia in the second term. Mentorship is not on the agenda in Anatolia, yet. We are going to focus on Anatolia more in the third term. Being an independent member in board of directors is very significant certainly, but there should be more women in the board of directors of family companies, indeed.*

### **WE WANT TO BECOME AN ASSOCIATION AND EXTEND OUR OBJECTIVE**

*“In the third program, we are having some structural changes and becoming an association. We focus on sustainability. We volunteer our spare time for the project since the very beginning. But actually, an organized management is necessary. We are going to found a Women's Associ-*

