



ŞİRKETLER YÖNETİM
KURULLARINDA VE
KARAR MERCİLERİNDE
DAHA FAZLA KADIN
İÇİN ELELE

İŞ DÜNYASINDA TOPUK SESLERİ



“Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin-Şirketlerarası Mentorluk Programı” nedir? Pek çok şirketin destekliği program kadın çalışanlar için neler getirecek?

Kadınların karar mercilerine mevkilere ulaşmasındaki engeller neler?

Önyargıları yıkmanın formülü var mı?

KADINLAR KADINLARDAN UMUTLU

Dünyada en büyük pazarlama segmenti olarak gösterilen kadınlar, yeni araba satın almalarının yüzde 50'sine, iş seyahat harcamalarının yüzde 40'ına karar veriyor ve girişimcilerin yüzde 30'unu oluşturuyorlar. Karar verici mevkilerde etkisi ve varlığı artan kadınların, hemcinslerinin toplumdaki statülerinin yükseltilmesinde de kaldıraç etkisi yapması bekleniyor.

Forbes Türkiye ve Praesta Türkiye işbirliği ile kadınları yakından ilgilendiren bir proje hayata geçirildi: “Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin-Şirketlerarası Mentorluk Programı”. Program çerçevesinde iş dünyasının ünlü ve başarılı isimleri kadın yöneticilere yönetim kurullarında yer almanın inceliklerini anlatacak. Yıldız Holding ve Datateknik'in sponsorluğundaki projenin hedefi kadın perspektifinden yararlanmak ve işgücü potansiyelini verimli olarak kullanmak. “Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin-Şirketlerarası Mentorluk Programı”, nüfusun yarısını oluşturan kadınların, karar mercilerine ulaşmasının önündeki sistemsel engelleri de kaldırmayı amaçlıyor. İlk kez 2004 yılında İngiltere'de başlayan ve sonrasında dünyaya yayılan bu programda, ülkenin en önde gelen şirketlerinin yönetim kurulu başkanları, yüksek potansiyelli kadın yöneticilere mentorluk yapıyor.

PROJEYE KATKIDA BULUNAN İSİMLER

Türkiye'nin yetenek havuzunu harekete geçirmek üzere başlatılan projeye katkıda bulunmayı kabul eden isimler şöyle: Cem Boyner, Ağah Uğur, Tayfun Bayazıt, Murat Ülker, Tuncay Özilhan, Ömran Beba, Güler Sabancı, Muzaffer Akpınar, Yılmaz Argüden, Hasip Gençer, Rose Marie Bravo, Süreyya Ciliz, Mustafa Koç, Suzan Sabancı Dinçer, Erkan Akdemir, Jim Zaza, Ahmet Çalık, Aclan Acar, Hazım Ellialtı, Hamdi Akın, Siyami Kahyaoglu, Serpil Timuray, Mehmet Tütüncü, Bülent Eczacıbaşı, Lucien Arkas, Soleyman Türköl, Ayşegül İldeniz, Ersin Özince, Ömer Aras, Cengiz Solakoglu ve Bülend Özaydınlı.

Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilecek program, kadın profesyonellerin iş dünyasının önde gelen yöneticilerinden oluşan mentorların desteği ile tecrübe kazanmasına katkıda bulunmayı ve zirve yolundaki en büyük engellerden biri olan önyargıların yıkılması için kamuoyunda farkındalık yaratmayı hedefliyor. “Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin-Şirketlerarası Mentorluk Programı” bu hedefle, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin kurucularını, yönetim kurulu başkanlarını ve liderlerini; eğitilmiş, başarılı ve yüksek potansiyelli kadın yöneticileriyle bu mentorluk platformunda buluşturuyor.

buluşturuyor.

Program çerçevesinde her mentor eşleştirildiği bir kadın yöneticiye; “yönetim kurulunda görev almanın inceliklerini” öğrenmesi konusunda bir yıl süresince ikişer saatlik 10 toplantı aracılığıyla rehberlik ederek, deneyimlerini paylaşacak.

Başkanlığını Cem Boyner'in üstlendiği projenin danışma kurulu üyeleri Murat Ülker, Muzaffer Akpınar, Ağah Uğur, Lucien Arkas, Ömran Beba, Tayfun Bayazıt, Nilüfer Bulut, Gülden Türktan, Rose Marie Bravo, Müge Yalçın, Peninah Thomson ve Emine Çubukçu. Programın yönetimini ise Praesta Türkiye ve Ortadoğu'nun kurucu ortağı ve yönetici koçu Hande Yaşargil Ateşagaoglu ile Forbes Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Burçak Güven üstleniyor.