



Sertifika eğitimine katılan mentilerin pek çoğunun hali hazırda bir yönetim kurulu üyeliği tecrübesi bulunuyor.

## KARAR ANI

“YÖNETİM KURULUNDA KADIN” PROGRAMININ MENTİLERİ, YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ KONUSUNDA İKİ GÜN SÜREN SİMÜLASYONLU BİR EĞİTİME KATILDI.

**Y**önetim kurullarında daha fazla bağımsız kadın üye yer alması hedefiyle FORBES Türkiye ve Praesta Türkiye tarafından yürütülen “Yönetim Kurullarında Kadın” programının ikinci fazı 50 mentor ve 50 mentinin katılımıyla devam ediyor. Program mentorlarla düzenli görüşmelerin yanı sıra, toplam altı gün ve üç modülden oluşan bir yönetim kurulu üyeliği sertifik-

ka programını da içeriyor. Başkanlığını Suzan Sabancı Dinçer’in üstlendiği programın mentileri, sertifika programının ikinci modülü kapsamında 23-24 Ekim tarihlerinde Özyeğin Üniversitesi ev sahipliğinde iki günlük bir eğitime katıldılar.

Açılış konuşmasını Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Meltem Denizel’in yaptığı sertifika programının ilk gününde Dr. Stanislav Shekshnia yöne-



Prof. Dr. Meltem Denizel



Katherine Twaddell



Dr. Stanislav Shekshnia

tim kurulu simülasyonu ile eğitim verdi. Dünyanın önde gelen iş okullarından biri olan INSEAD'da girişimcilik ve aile girişimleri konusunda dersler veren Shekshnia 10 yıldan fazla bir süredir yönetici ve girişimci olarak Fransa, Amerika ve Orta Avrupa'da çalışıyor. 2002 yılından bu yana da Zest Uluslararası Danışmanlık'ın kurucularından biri olarak BP, TNK-BP, Kamaz, United Technologies gibi şirketlere danışmanlık yapıyor.

Shekshnia, "iyi bir yönetim kurulu nedir?" sorusu çerçevesinde (ki kendisinin söylediğine göre bu soruya verilecek en iyi tek cümlelik yanıt "iyi kararlar veren yönetim kuruludur") yönetim kurullarının işleyişleri, üyelerinin fonksiyonları, amaçlarını ele aldığı bir eğitim verdi. Eğitim, mentilerin her birinin başkan, denetim kurulu üyesi, CEO gibi roller üstlendiği yönetim kurulu simülasyonlarını da içeriyordu. Başkanlarının rollerine göre (çoğunluk hissedarı olması veya olmaması gibi farklı rolleri bulunan) üç gruba ayrılan mentiler, gündeminin en önemli maddesi büyük bir satın alma kararı olan ve mali tabloları gibi durumu ayrıntıları ile tanımlanmış bir örnek üzerinde çalışarak yönetim kurulu toplantısı simülasyonu yaptı.

Eğitim programının ikinci gününde Özyeğin Üniversitesi Ekonomi Bölümü Başkanı Prof. Dr. Ümit Özlale, Türkiye ekonomisinin genel görünümü ve beklentileri üzerine kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Özyeğin Üniversitesi Girişimcilik Fabrikası Kurucu Direktörü İhsan Elgin ise "360 Derece Kurumüçi Girişimcilik Yolculuğu" başlıklı bir konuşma yaptı. Konuşmanın ana fikrini "girişimciler gibi çalışarak az zamanda çok iş fikrinin minimum maliyetle test edilerek nasıl hayata geçirebileceği" konusu oluşturuyordu".

Apeiron Danışmanlık'ta yönetici koçluğu yapan Katherine Twaddell de daha iyi performans gösteren şirketlerin yönetim kurullarını ele alıp kadın liderliği bakımından mevcut duruma ve global trendlere dikkat çektiği konuşmasına iyi haberlerle başladı.

Buna göre yönetim kurullarında çeşitlilik daha iyi bir performansa işaret ediyor. Ayrıca yönetim kurulunda daha fazla sayıda kadın bulunan şirketlerin de daha iyi performans sergilediği görülüyor. Örneğin yatırımın geri dönüşü bakımından yüzde 10 daha iyi performans, yüzde 17 oranında daha yüksek hisse fiyatı artışı büyümesi ve en çarpıcısı yüzde 48 oranında daha yüksek EBITDA. Twaddell, yönetim kurulunda kadın varlığının sadece iş sonuçları bakımından değil müşteriler çerçevesinden de olumlu karşılandığını, yönetim kurullarının giderek daha fazla oranda şirketin müşterilerini de yansıttığına dikkat çekti.

Kötü haberlere gelince, iş gücünde aktif olarak yer almalarının neredeyse 50 yıl sonrasında bile kadınlar üst düzey yönetimde ve yönetim kurullarında yeterince yer almıyor, yönetim kurullarında yer aldıklarında da çoğunlukla kendilerini izole edilmiş hissediyorlar.

Yine de şurası bir gerçek, yönetim kurullarında kendisine yer arayan kadınlar için hiçbir zaman bugünkünden daha iyi koşullar olmamıştı. Twaddell'in kendisini bu pozisyon için hazırlayanlara önerileri ise şöyleydi: "Kar amacı gütmeyen organizasyonlarda tecrübe kazanın, yönetim kurullarında çeşitlenme çerçevesinde yeni beceriler önem kazandığından bunları belirleyip gerekli eğitimleri alın, katacağınız değer konusunda net ve açık olun, networkünüzü geliştirin." **F**