



GELECEK KURGUSU

FORBES TÜRKİYE’NİN EKİM AYI SAYISINDA DUYURUSU YAPILAN “YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN MENTORLUK PROJESİ” KAPSAMINDA, PROGRAMIN YÖNETİCİLERİYLE DANIŞMA KURULU, MEDYANIN İLERİ GELEN FİKİR ÖNDERLERİYLE 13 EKİM’DE PERA PALACE’TA BİR ARAYA GELDİ. LİDERLİK GELİŞİMİ ŞİRKETİ PRAESTA VE FORBES TÜRKİYE ÖNCÜLÜĞÜNDE BAŞLATILAN PROGRAM, YÖNETİM KURULLARI İÇİN SEÇİM YAPILAN ADAY HAVUZLARINDA DAHA ÇOK KADININ YER ALMASINI HEDEFLİYOR. ORAN O KADAR DÜŞÜK Kİ... İMKB 100 ŞİRKETLERİNDE AİLE ÜYESİ OLMAYAN KADINLARIN ORANI SADECE YÜZDE 3,8. KENDİ HALİNE BIRAKILIRSA EŞİT BİR DÜZEYE GELMEK 100 YILI BULACAK GİBİ GÖRÜNÜYOR. YANI DAHA KAT EDİLMESİ GEREKEN UZUN BİR YOL VAR. FORBES TÜRKİYE VE PRAESTA, BU PROGRAMA İŞ DÜNYASI, SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ VE MEDYANIN DESTEĞİNİ İSTEDİ. İKİ SAATLİK TOPLANTI BOYUNCA HEM PROJE ÜZERİNE FİKİR ALIŞVERİŞİNDE BULUNULDU HEM DE SORUN MASAYA YATIRILDI. SON SÖZÜ AKŞAM GAZETESİ GENEL YAYIN YÖNETMENİ İSMAIL KÜÇÜKKAYA ALDI: “BU TÜR ÇOK PROJE DUYDUK, TAKİP ETTİK AMA BURADA BİR TAAHHÜT KARARLILIĞI OLDUĞUNU GÖRÜYORUZ.”

NİLGÜN BALCI ÇAVDAR - MERVE GÜN



← **SORU**

AYÇA ŞEN

RADYO PROGRAMISI, KÖŞE YAZARI, YAZAR

**ÇOĞU ERKEK OLAN MENTORLARIN EĞİTİMİNDE
KADINLARA GÜVEN DUYMALARI DA ÖĞRETİLİYOR MU?**

GÜLDEN TÜRKTAŒ

TÜSİAD İSTİHDAM VE SOSYAL GÜVENLİK ÇALIŞMA GRUBU
BAŞKANI VE KAGİDER YÖNETİM KURULU BAŞKANI
PROGRAM DANIŞMA KURULU ÜYESİ

CEVAP →

**BU, ASLINDA KADINLARI CESARETLENDİRME PROGRAMI.
'SEN VARSIN, İYİSİN VE BUNU YAPARSIN, HADI
BUYURUN, GEÇİN' DEYİP KAPIYI AÇAN BİR PROGRAM...**



← **SORU**

BALÇİÇEK İLTER

HABERTÜRK GAZETESİ YAZARI

**SADECE KADINLARA MENTORLUK YAPMAK
YETERLİ Mİ? YÖNETİM KURULU
BAŞKANINA DA BİR MENTOR GEREKMEZ Mİ?**

TAYFUN BAYAZIT

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ
PROGRAM DANIŞMA KURULU ÜYESİ

CEVAP →

**BENCE O YÖNETİM KURULU BAŞKANINA PİYASALAR
DERS VERİYOR. BAŞKAN, KURULU KURUMSAL
YÖNETİM İLKELERİNE GÖRE ÇALIŞTIRIYORSA ŞİRKET
BAŞARILI OLUYOR VE DEĞERLİ HALE GELİYOR.**



**CEM BOYNER**

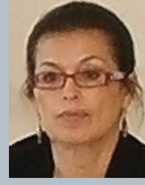
BOYNER HOLDING YÖNETİM KURULU BAŞKANI
PROGRAM DANIŞMA KURULU BAŞKANI

KADINLARIN PARALARINI ALIYORUZ, ÇALIŞTIRIYORUZ, YÖNETİYORUZ, YÖNETTİRİYORUZ AMA KARAR MERCİLERİNE ALMIYORUZ. BU GERÇEKLE KARŞILAŞTIĞIM AN 'BU PROJEYE KESİNLİKLE OMUZ VERMELİYİZ' DEDİM.

**HANDE YAŞARGİL**

PRAESTA TÜRKİYE YÖNETİCİ ORTAĞI
PROGRAM YÖNETİCİSİ

BU, BİR PROJEDEN ZİYADE BİR OPERASYON ASLINDA. ÇÜNKÜ DÜNYANIN KARŞILAŞTIĞI KARMAŞIK VE ZOR PROBLEMLERİN ÇÖZÜLMESİ İÇİN MEVCUT BÜTÜN YETENEĞİN VE AKLIN KULLANILMASINA İHTİYAÇ VAR. ZİRA EN GÜÇLÜ KARARLAR ÇEŞİTLİLİĞİN OLDUĞU YERLERDE ÇIKIYOR.

**← SORU**

NİLGÜN CERRAHOĞLU
CUMHURİYET GAZETESİ YAZARI

BANA ÖYLE GELİYOR Kİ BİNANIN ÇATISINI ONARMAYA ÇALIŞIYORUZ AMA TEMEL AŞAĞIDAN ÇÜRÜYÜR, ARADAKİ FARK VE YELPAZE GİTTİKÇE AÇILIYOR. BU BİRAZ CESARET KIRICI DEĞİL Mİ?

→ CEVAP**BURÇAK GÜVEN**

FORBES TÜRKİYE GENEL YAYIN YÖNETMENİ - PROGRAM YÖNETİCİSİ

MÜDAHALEYİ EN GÜÇLÜ OLAN YERE YAPTIĞINIZ ZAMAN BİR ÜMİDİMİZ DE, BU KADINLARIN DÖNÜP AŞAĞIDAKİ KADINLARI YUKARI ÇEKMESİ. KADINLAR, BU SORUNLARI ELE ALABİLECEK MERCİLERE GELDİĞİNDE DEĞİŞİM YARATABİLİRLER.

**AHU ÖZYURT**

CNN TÜRK HABER EDITÖRÜ

KIZLAR BABALARIYLA KAVGA EDİP AİLE ŞİRKETİNDEN AYRILDIKLARINDA BAŞKA BİR ŞİRKETİN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLABİLECEK DONANIMA SAHİP OLMALILAR.

MUZAFFER AKPINAR

MV HOLDING YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ
PROGRAM DANIŞMA KURULU ÜYESİ

BİLGİ BİRİKİMİNİN AKTARILMASINA İHTİYAÇ VAR. BUNUN İÇİN DE BİR FORMAT VE ODAK LAZIM. BU AÇIDAN PROGRAMIN ÇOK ÖNEMLİ ÇIKTILARI OLACAĞINI DÜŞÜNÜYORUM.

**EYÜP CAN SAĞLIK**

RADİKAL GAZETESİ GENEL YAYIN YÖNETMENİ

AİLE VE KURUMSALLAŞMA EN ÖNEMLİ SORUN. BİZDE GÖRECE BİÇİMDE ÜST DÜZEY KADINLAR AVRUPA'YLA REKABET EDEBİLİYOR AMA İŞ DÜNYASININ AĞIRLIKLIL AİLE ŞİRKETLERİNDEN OLUŞMASI, DİKKATE ALINMASI GEREKEN ASIL MESELE.



MERAL TAMER

MİLLİYET GAZETESİ YAZARI

**BUGÜNÜN İŞ HAYATINDA
KADIN OLMAN YETMEZ; KADIN
KİMLİĞİNİ KULLANMADAN
FARK YARATAMAZSIN.**



ZUHAL ŞEKER

YILDIZ HOLDİNG KURUMSAL
İLETİŞİM GENEL MÜDÜRÜ
PROGRAM SPONSORU

**KADIN KİMLİĞİMİZİ
KAYBETMEDEN,
ERKEK DÜNYASINDA
ERKEKLEŞMEDEN
YÖNETİCİ OLABİLİRİZ Kİ
BU ÇOK KIYMETLİ.**



SORU

FATİH ALTAYLI

HABERTÜRK GAZETESİ GENEL YAYIN YÖNETMENİ

**KADINLAR, ETRAFLARINDA BAŞKA
KADIN OLSUN İSTEMEZ PEK.
MENTORLUK YAPTIĞINIZ
KADINLAR DA YA SONRADAN BAŞKA
KADIN İSTEMEZLERSE?**



NİLÜFER BULUT

TİKAD YÖNETİM KURULU BAŞKANI
PROGRAM DANIŞMA KURULU ÜYESİ

**'KADIN KONTENJANINDAN
DEĞİL DE AKIL KONTENJANINDAN
BURADAYIM' DİYEBİLMELİYİZ.**



DEHA TÜRKEL

DATATEKNİK YÖNETİM KURULU ÜYESİ
PROGRAM SPONSORU

**BİLİŞİM SEKTÖRÜNÜN
RENGİ MAVİ AMA BİZ
ŞİRKETİMİZDE KADININ
VARLIĞINI ARTTIRMA
YÖNÜNDE ÇALIŞMALARDA
BULUNUYORUZ.**



ELİF ERGÜ

VATAN GAZETESİ YAZARI

**KADIN GİRİŞİMCİLER BİRBİRLERİNİ
DESTEKLİYORLAR AMA ŞİRKETLERİN
YÖNETİMLERİNDE KADINLAR DIĞER
KADINLARI ÇOK DESTEKLEMİYORLAR
ŞEKLİNDE BİR YARGI VAR.**

CEVAP

BURÇAK GÜVEN

**'KRALİÇE ARI SENDROMU' DENİYOR
BUNA. YÖNETİM KURULUNA
TIRNAKLARIYLA KAZIYARAK GELMİŞ
BİR KADIN DAHA SONRA ETRAFINDA
BAŞKA KADIN İSTEMİYOR. BU DA TÜM
KADINLARIN YAŞADIĞI DOĞAL BİR
SENDROM. KADINLARIN BU
SENDROMUN İÇİNDE OLUP
OLMADIKLARINI ANLAMASI DA
PROGRAMIN ÇIKTILARINDAN BİRİ
OLACAK DİYE UMUT EDİYORUZ.**



İSMAİL KÜÇÜKKAYA

AKŞAM GAZETESİ GENEL YAYIN YÖNETMENİ

**BU TÜR ÇOK PROJE DUYDUK, TAKİP
ETTİK AMA BURADA BAŞTAN GÖRÜYORUZ Kİ
TAAHHÜT KARARLILIĞI VAR. BU, PROJENİN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ VE BAŞARISI İÇİN
ÇOK ÖNEMLİ. ÇOK DA DOĞRU BİR NOKTADAN
YANI ÇATIDAN BAŞLIYORSUNUZ.**



PROGRAM BAŞLADI

YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN ŞİRKETLER ARASI MENTORLUK PROGRAMI, İŞ DÜNYASININ ÖNDE GELEN İSİMLERİNDEN BÜYÜK DESTEK GÖRDÜ. İLK BİRKAÇ HAFTADA 28 DENEYİMLİ İŞ İNSANI PROGRAMA MENTOR OLARAK KATILDI.

Yeni araç alımının yüzde 50'sine, iş seyahati harcamalarının yüzde 40'ına karar veriyorlar ve girişimcilerin artık yüzde 30'unu oluşturuyorlar. Muhafazakar bir bakış açısıyla bile ekonomik harcamaların en az yarısını kadınlar yönetiyor.

Ve bu kitleye mal ve hizmet satmak isteyen şirketlerin en tepe yönetimlerinde yani yönetim kurullarında çok az kadın var. Türkiye'nin önde gelen büyük şirketlerinin yer aldığı İMKB 100 şirketlerinin 75'inde aile üyesi olmayan kadın yönetim kurulu üyesi yok. Bu, iş dünyasının ellerinin altındaki insan kaynağı potansiyelinin yarısını değerlendiremediğini, müşterilerinin önemli bir kısmını oluşturan kadınların bakış açısının en tepe yönetimlerinde temsil edilmediğini gösteriyor. "Dolayısıyla bu bir kadın sorunu değil. Hepimizin sorunu" diyor FORBES Türkiye Yayın Yönetmeni Burçak Güven.

Liderlik gelişimi şirketi Praesta ve FORBES Türkiye'nin bu tespitlerden hareketle başlattığı "Yönetim

Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı" bir kadın projesi değil. İş dünyasının önemli bir sorununa çözüm bulma çabası, bir "yetenek hareketi". Bu çaba, daha ilk adımda iş dünyasından da büyük bir destek gördü. Başkanlığını Cem Boyner'in üstlendiği programın danışma kurulunda Murat Ülker, Agah Uğur, Muzaffer Akpınar, Gülden Türktan gibi iş dünyasının önde gelen isimleri bulunuyor. Geçtiğimiz ay duyurusu yapılan programın ilk adımında, danışma kurulunun önerisiyle oluşturulan 50 kişilik bir listeye programa mentor olarak katılmak

üzere davet mektupları gönderildi. Praesta Türkiye Yönetici Ortağı Hande Yaşargil Ateşoğlu, şimdiye kadar hiç ret cevabı almadıklarını Türk iş dünyasının önde gelen deneyimli isimlerinden oluşan 28 kişinin de olumlu yanıt verdiğini söylüyor. Bu süreç hala devam ediyor ve "Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Mentorluk Programı"nın ilk faz-

zında çok daha fazla sayıda mentor yer alıyor olacak.

Mentor olmayı kabul eden isimler, şimdilerde mesleki bilgi ve tecrübelerini -yönetim kurulu üyesi olabilecek yetkinlikteki- kadınlara aktararak kariyer gelişimlerine katkıda bulunacaklarına dair "mentorluk sözleşmesi"ne imza atıyor. Kimin hangi mentiyeye (danışana) mentorluk yapacağı ise eşleştirme sürecinden sonra belli olacak.

İlk adımda mentorlar, kendi şirketlerinden, tecrübe ve bilgi birikimleriyle yönetim kurullarına üye olabileceğini düşündükleri kadın yöneticileri programa dahil edecekler. Şirketin yönetim kurulunda yer alabilecek yetkinlikte çok sayıda aday olabilir ve aralarından

birini seçmek zor olabilir. Ya da aralarından birini seçmek diğerlerini üzebilir. "Böyle bir durumda, söz konusu adaylar arasında kura çekmekten, kimin programa katılacağına kendi aralarında karar vermelerini istemeye kadar pek çok yol izlenebilir" diyor Hande Yaşargil Ateşoğlu: "Bu, çok pahalı ve iyi bir eğitim programına bir kişi göndermek zorunda olmak gibi bir durum aslında. Bir kişiyi göndermektense hiç kimseyi göndermemek bir kayıp..."

Yine de mentorlar kendi şirketlerinden bir aday göstermek zorunda değiller. Menti önermeyebilir veya kendi şir-



HANDE YAŞARGIL ATEŞOĞLU



ketleri dışından birini seçebilirler. Ancak bu durumda gösterdikleri adaylar, doğrudan programa dahil edilmeyecek, Danışma Kurulu tarafından seçim yapılacak 'aday havuzu listesi'nde yer alacak. Bu havuzda Danışma Kurulu'nda da temsil edilen KAGİDER ve TİKAD'ın yanı sıra GYİAD'ın da önerdiği adaylar bulunacak. Bu listede yer alanlar içinden kimlerin programa dahil edileceğine ise yine Danışma Kurulu karar verecek.

Mentorlar, kendi şirketlerinden "yönetim kurulu üyesi olabilir" diyerek aday gösterdikleri isimleri program sonunda terfi ettirmek zorunda değil. Ancak şunu taahhüt etmiş oluyorlar; söz konusu kadın yönetici, başka bir şirketten bağımsız yönetim kurulu üyeliği teklifi alırsa bu görevi kabul etmesini destekleyecekler. Tabii bu durumun önünde rekabetle ilgili bir engel yoksa... Yani programa dahil olan kadın yöneticilerin, kendilerine rakip şirketlerde de çalışmasına izin vermek zorunda değiller.

Kadın menti (danışan) adaylarının belirlenmesinden sonraki en önemli adım, eşleştirme. Praesta eşleştirmeyi yaparken, mesleki deneyim, karakter uyumu, çalışılan sektörlerin birbirine yakınlığı gibi unsurları göz önüne alacak. Bu arada mentor ve mentile sorulan "En çok hangi konularda mentinize katkıda bulunacağınızı düşünüyorsunuz?" ve "En çok hangi konularda eksiklerinizi tamamlamanız gere-

kiyor?" sorularına verilen yanıtlar da göz önüne alınacak. Eşleştirme süreci -Danışma Kurulu'nun da onayı ile- tamamlandıktan sonra mentor ve mentiler bir yıl içinde 1,5 - 2 saatlik toplam 10 görüşme yapacaklar.

"Mentorlar için hazırladığımız bir mentorluk rehberi var. Ancak birebir görüşmelerde neler konuşulacağına, hangi konuların ele alınacağına ilişkin bir müfredat yok" diyor Hande Yaşargil. Görüşmelerin içeriğinin ne olacağını, mentinin kendi ihtiyaçları doğrultusunda belirlemesi bekleniyor. İyi bir menti de olması gereken özellikler ise şunlar: Fikirlerini özgürce paylaşmaya istekli olması, iş hayatı ve ortamı ile ilgili açıkça ve rahat bir şekilde konuşabilmesi, hayallerini, hırslarını ve bu yolda önüne çıkabilecek engelleri samimi bir şekilde tartışmaya hazır olması... Buna karşılık mentorlar, mentileri ile ilişkilerinde edindikleri bilgileri saklayıp, üçüncü kişilerle paylaşmayacaklarını taahhüt ediyorlar. Bu imza attıkları mentorluk sözleşmesinde de yer alıyor.

Praesta, mentorlara (isterlerse katılabilecekleri) bir günlük 'mentorluk' eğitimi vermeyi teklif ediyor. Mentiler ise program başlamadan önce bir hazırlık eğitimi alacak.

Mentor listesi tamamlanmak üzere... Sonra sıra, yönetim kurullarına aday kadınların belirlenmesine, bir diğer deyişle programın en heyecanlı kısmına gelecek... Gelişmeleri her ay bu sayfalarda bulacaksınız.

GÜNCEL MENTOR LİSTESİ

"YÖNETİM KURULLARINDA DAHA ÇOK KADIN İÇİN MENTÖRLÜK PROGRAMI" NİN İLK ADIMINDA, DANIŞMA KURULU TARAFINDAN BELİRLENEN 50 KİŞİYE MENTÖRLÜK DAVETİ YAPILDI. ŞU ANA KADAR RET CEVABI VEREN YOK. 20 EKİM 2011 TARİHİ İTİBARIYLA PROGRAMA MENTOR OLARAK KATILACAĞINI BEYAN EDEN İSİMLER İŞE ŞÖYLE:

İSİM	ÜNVAN	İSİM	ÜNVAN		
1	ACLAN ACAR	Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı	15	MEHMET TÜTÜNCÜ	Yıldız Holding Gıda ve İçecek Grubu Başkanı
2	AGAH UĞUR	Borusan Holding CEO'su	16	MURAT ÜLKER	Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı
3	AHMET ÇALIK	Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı	17	MUSTAFA KOÇ	Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı
4	AYŞEGÜL İLDENİZ	Intel Türkiye, Ortadoğu ve Afrika Bölge Direktörü	18	MUZAFFER AKPINAR	MV Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili
5	BÜLENT ECZACIBAŞI	Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı	19	ROSE MARIE BRAVO	Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı
6	CEM BOYNER	Boyner Holding Yönetim Kurulu Başkanı	20	SERPİL TİMURAY	Vodafone Türkiye CEO'su
7	ERKAN AKDEMİR	Avea CEO'su	21	SİYAMİ KAHYAĞÖĞÜ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Danışmanı
8	ERSİN ÖZİNCE	Türkiye İş Bankası Yönetim Kurulu Başkanı	22	SUZAN SABANCI DİNÇER	Akbank Yönetim Kurulu Başkanı
9	GÜLER SABANCI	Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı	23	SÜLEYMAN TÜRKEL	Çağ Üniversitesi Dekanı ve Datateknik Y. K. Üyesi
10	HAMDİ AKIN	Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı	24	SÜREYYA CİLİV	Turkcell CEO'su
11	HASİP GENÇER	Doruk Group Holding Yönetim Kurulu Başkanı	25	TAYFUN BAYAZIT	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyesi
12	HAZİM ELLİALTI	Şölen Çikolata Yönetim Kurulu Üyesi	26	TUNCAY ÖZİLHAN	Anadolu Endüstri Holding Yönetim Kurulu Başkanı
13	JİM ZAZA	Yıldız Holding Paz., Strateji ve Perakende Grup Başkanı	27	ÜMRAN BEBA	Pepsico International Asya Pasifik Bölge Başkanı
14	LUCIEN ARKAS	Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı	28	YILMAZ ARGÜDEN	ARGE Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı