



## YENİ UFUKLAR

“YÖNETİM KURULUNDA KADIN” PROGRAMININ KATILIMCILARI ARASINDA ŞİRKETLER ARASI İKİNCİ ATAMA GERÇEKLEŞTİ. SELEN KOCABAŞ, MULTINET UP'IN YENİ BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLDU.

**F**ORBES Türkiye ve Praesta Türkiye tarafından şu anda ikinci fazı yürütülen ve yönetim kurullarında kadın üye sayısını artırmayı hedefleyen “Yönetim Kurulunda Kadın” programının olumlu sonuçları görülmeye devam ediyor. Program başladığından bu yana katılımcı mentilerden beşi terfi ederken ayrıca üç menti de sivil toplum örgütü ve kar amacı gütmeyen kuruluşlarda yönetim kurulu üyesi

olarak atandı. ‘Çalıştığı kurum dışındaki’ ilk bağımsız yönetim kurulu ataması o dönem Turkcell’de görev yapan Lale Saral Develioğlu’nun, programa başından beri mentor ve danışma kurulu üyesi olarak büyük destek veren Murat Ülker tarafından Kerevitaş’a katılmasıyla gerçekleşmişti. İkinci atama ise geçen ay gerçekleşti. Nisan ayında Turkcell’deki genel müdür yardımcılığı görevinden istifa eden Selen Kocabaş, Şevket Başev tarafından Multinet Up’a yönetim kurulu üyesi olarak

seçildi. Türkiye'nin önde gelen birleşme satın alma danışmanlığı şirketlerinden 3 Seas Capital'in kurucu ortağı ve CEO'su olan Şevket Başev, geçen haziran ayında 2012 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yaptığı Multinet Up'ın yüzde 50 hissesini satın alarak ortak olmuştur.

Başev'in Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptığı sürede ciro, üye işyeri ve müşteri sayısını artıran Multinet Up, son iki yılda üç de önemli satın alma yaptı (ödeme sistemleri şirketi iPara, sadakat hizmetleri alanında lider şirketlerden biri olan Parantez ve Ortak Satın Alma Platformu -OSAP). Yemek kartı işinin ötesine geçip bir ödeme platformuna dönüşen şirketin önümüzdeki dönemde satın alma ve ortaklıklara devam ederek hızlı bir büyüme planı var. Başev, "Asya ve Afrika'da çalışmalarımız var. İki ülkeyle başlayacağız ama hedefimiz önümüzdeki beş yıl içinde çokuluslu bir şirket olmak" diyor. Bazı ülkelere satın almalarla, bazılarında ortaklık yoluyla adım atacaklar, bazılarında da sıfırdan yatırım yapılacak.

Başev, ödeme sistemlerinin mobil teknolojiyle birleştiği bu dijitalleşme ve mobilleşme sürecinde Kocabaş'ın kendilerine önemli katkıları olduğunu düşünüyor: "Selen Hanım sadece teknoloji tarafında değil, kurumsal satışta da yıllarca çalışmış biri. Diğer taraftan yurtdışına açılmak hedefimiz konusunda da önemli bir deneyim getiriyor. Daha önce birçok ülkede yeni girişimler ve satın almalar konusunda çalıştı" diyor. Kocabaş ile tanışmalarına ve bu göreve atanmasına vesile olansa "Yönetim Kurulunda Kadın" programı olmuş. "Yönetimde çeşitliliğin çok önemli olduğuna inanıyorum. Sadece cinsiyet değil bilgi birikimi ve yaş bakımından da... Yönetim kademelerine baktığınız zaman çok büyük iki azınlık olduğu görülüyor kadınlar ve gençler" diyor Başev ve ekliyor: "Program bunları değerlendirme konusunda bana daha da yardımcı oldu." Başev ilk fazına eşi ve aynı zamanda Quattro Business Consulting Yönetici Ortağı olan eşi Hande Ocak Başev'in de menti olarak katıldığı (mentorluğunu Arkas Yönetim Kurulu Başkanı

Lucien Arkas yapmıştı) "Yönetim Kurulunda Kadın" programı hakkında olumlu düşüncelere sahip: "Eşim dolayısıyla program hakkında bilgi sahibiyim. Zaten Selen Hanım ile de o vesileyle tanıştık. Programın profesyonel tarafı bir yana katılımcıların birbiriyle kurduğu ilişkiler dolayısıyla da çok tamamlayıcı ve yeni kapılar açıcı olduğunu gördüm. Ama şunu vurgulamak istiyorum. Selen Hanım zaten tam da bizim çok ihtiyacımız olan bir yönetim kurulu üyesi."

Selen Kocabaş, "Yönetim Kurulunda Kadın" projesinin ilk fazında yer alan 40 mentiden biriydi. İlk fazda Cem Boyner ve ardından Muzaffer Akpınar'ın başkanlık ettiği programın devam eden ikinci fazının başkanlığını ise Akbank Yönetim Kurulu Başkanı Suzan Sabancı Dinçer yürütüyor. Bu kez 50 mentor menti eşleşmesi var.

Selen Kocabaş, mentorluğunu yapan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı ile paylaştığı değerli deneyimin yanı sıra eğitimler ve sertifikasyon süreçlerini de içeren programın çok iyi kurgulanmış olduğunu söylüyor. Mentorla yapılan görüşmeler ve programın içeriğinin yanı sıra en önemli üçüncü ayağın

katılımcılar arasında kurulan bağ olduğunu anlatıyor: "10 yıldan fazla bir süredir Turkcell Grubu içinde çalışırken kiminde mentor kiminde menti olmak üzere birçok programa dahil oldum. Koçluk yaptım. FORBES ve Praesta bir ilki gerçekleştirdi ve Türkiye'nin en itibarlı patron ve yöneticileriyle, güçlü kadın yöneticileri ve profesyonelleri bir araya getirdi. Ama bence en değerli taraflarından biri bir araya getirdiği kadın iş ağının gücü. Sonuçta artık birbirimize 'kızkardeşler' diyoruz".

Kocabaş, Multinet Up'un bu büyüme döneminde şirkette görev almaktan mutlu: "Dünya dijitalleşiyor ve teknolojiyle yeni iş alanları açılıyor. İnovasyonun Multinet'in genlerinde olduğunu hissediyorum. Bunu girişimcilikle de birleştiren bir şirket. Bu bana çok heyecan veriyor. Teknoloji ve mobil çözümlerle birlikte şirketin şimdikinden de çok daha geniş kitlelere ulaşma potansiyeli var. Burada deneyimlerimden faydalanırken kendimi de taze tutabileceğimi düşünüyorum." **F**

## BİRİNCİ DÖNEM SONUÇLARI

Yönetimde kadın programının ilk fazında 40 mentor -menti eşleşmesi bulunuyordu. Program sonrasında bugüne kadar alınan sonuçlara şöyle:

FARKLI BİR  
ŞİRKETTE YÖNETİM  
KURULU ÜYESİ OLARAK  
ATANAN MENTİ SAYISI

2

5

Kendi şirketinde/  
grubunda terfi  
yoluyla atanan  
menti sayısı

3

STK, Vakıf,  
Dernek yönetim  
kurullarına atanan  
menti sayısı

6  
MENTİ

TERFİ EDEN  
YA DA TERFİ  
YOLUYLA FARKLI  
BİR ŞİRKETE  
GEÇEN