



Dosya



Armador Gemi İşletmeciliği Genel Müdürü *Ebru Paylan Şenkaya*

Önce *Recep Kaptan'ın kızıydım* ama sonra babam Ebru'nun babası oldu

İş hayatım 1992'de başladı ve bu sene sektördeki 25. yılımı kutluyorum. Daha çocuk yaşta sektöre girmenin çok artılarını gördüm. Rahmetli babam kaptandı ve ilk zamanlar "Recep Kaptan'ın kızı" oldum, sonralarında babam "Ebru'nun babası" oldu. Sektöre girdikten sonra, erkek egemen bir iş dünyasında kavgamı da verdim, desteklendim de. Geçmişe baktığımda ne kadar ciddi bir savaş verdiğimi ve halen veriyor olduğumu görüyorum. Tüm bu gayretlerimin sonucu başarıyı beraberinde getirdi ama kavgalar ve direnmeler

bitmedi, bitmez. Bizim sektörümüz değişikliklere çok açık ve devamlı öğrenmek zorundasınız. Çok hızlı değişen ve gelişen bir dünyadayız. Yerinde sayan, kendini geliştirmeyen, tempoya ayak uydurmayan ve frekans yakalayamayanlar için sonuç kaçınılmaz. Az çalışayım, az kazanayım devri bitti. Zaten kriz döneminde çok çalışıp az kazanıyoruz dolayısıyla az çalışana, savaşımı vermeyene eklemek yok artık. Devamlı değişmek, büyümek ve yenilenmek zorundayız.

Kadın yöneticilerin şirket verimliliğine katkısı %16 daha fazla

"Gender imbalance" cinsiyet oransızlığı ve etkileri ile ilgili her yıl birçok çalışma yapılıyor ve güncel olarak 13 bin firma üzerinde yapılan bir araştırma sonucu gösteriyor ki bu firmaların yüzde 60'ının **yönetim kurulunda kadın** yok ve sadece erkeklerden oluşuyor. Yine bu firmaların yüzde 50'sinin yönetim kadrosunda da kadın yönetici yok. 2025 yılı itibarıyla Avrupa firmalarında çalışan her on yöneticiden

