

KADINLARLA YÖNETEMEDİK

SEKTÖRLERDE KADIN YÖNETİCİ SAYILARI

SEKTÖR	ŞİRKET SAYISI	KADIN YÖNETİCİ OLAN ŞİRKET		TOPLAM DİREKTÖR		KADIN DİREKTÖR	
		SAYISI	ORANI (%)	SAYISI	ORANI (%)	SAYISI	ORANI (%)
EĞİTİM, SAĞLIK, SOSYAL SERVİSLER	5	0	0	33	0	0	0
ELEKTRİK, GAZ, SU	7	6	85.7	47	6	12.8	
İDARI VE DESTEK HİZMETLERİ	3	1	33.3	17	7	41.2	
İMALAT VE SANAYİ	183	103	56.3	1238	103	8.3	
İNŞAAT VE BAYINDIRLIK	8	7	87.5	46	3	6.5	
MADENCİLİK	5	4	80	35	7	20	
FİNANS	132	82	62.1	945	142	15	
MESLEKİ, BİLİMSEL TEKNİK FAALİYETLER	1	1	100	1	1	100	
TARIM, ORMANCILIK, BALIKÇILIK	3	3	100	16	8	50	
TEKNOLOJİ VE SAVUNMA	16	9	56.3	109	15	13.8	
GAYRİMENKUL, OTEL VE RESTORANLAR	32	21	65.6	214	34	15.9	
ULASTIRMA, HABERLEŞME, DEPOLAMA	9	5	55.6	64	5	7.8	

BİST ŞİRKETLERİNDE KADIN YÖNETİCİ SAYISI

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
TOPLAM BAĞIMSIZ	52	73	80	83	102	98
TOPLAM PROFESYONEL	90	101	93	101	107	103
- İCRACI	22	24	22	23	21	17
- İCRACI OLMAYAN	57	77	71	78	86	86
TOPLAM AİLE VE PAY SAHİBİ	177	179	179	192	191	185
- İCRACI	44	45	46	51	53	54
- İCRACI OLMAYAN	133	134	141	138	131	131
TOPLAM	319	353	352	376	399	386

Sektörlerdeki kadın yönetim kurulu üyesi ve yönetici oranları dikkat çekici. Kadınların yoğun çalıştığı sektör 'sağlık ve eğitim' de hiç kadın yönetici olmaması şaşırtıcı.

BİST ŞİRKETLERİNİN YÖNETİMİNDE KADIN VE ERKEK SAYISI

YIL	ERKEK YÖNETİCİ	BAĞIMSIZ ERKEK ÜYE	KADIN YÖNETİCİ	BAĞIMSIZ KADIN ÜYE
2013	2650	758	352	173
2014	2601	780	352	180
2015	2540	757	376	183
2016	2414	721	399	1102
2017	2387	709	386	198

Grafikler: Ümit ATALAY

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu 2012'den beri borsa şirketlerinin yönetim kurullarında kadınların sayısını takip ediyor. 2017'de 2.773 yönetim kurulu üyesinin yüzde 13.9'u kadın, 168 şirkette ise hiç kadın üye yok.

YIL	YÖNETİM KURULUNDA KADIN OLMAYAN BİST ŞİRKETLERİNİN ORANI (%)
2012	47.1
2013	44.5
2014	44.1
2015	42.7
2016	41.0
2017	41.3

Şebnem TÜRHAN



KADINLAR, çalışma yaşamında oldukça az yer alıyor. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) dün açıkladığı verilere göre kadınların iş gücüne katılma oranı yüzde 33.8, istihdam oranı ise yüzde 29.3. Bu iş arayan ve iş olan 3 kadından sadece 1'inin işi olduğunu ortaya koyuyor. Kasım 2017'de genel işsizlik oranı yüzde 10.3 iken kadınlarda yüzde 13.4. İşgücü dışında olan iş aramayan, bulamayan, 'ev hanımı' olan 28 milyon 433 bin kişinin 20 milyon 112 bin kişisi de kadın. Yani işsizlik oranı kadınlarda işgücünde olmadığı için bu seviyelerde, iş aramaya başladıklarında çok daha yüksek olacak. TÜİK verilerine göre 1 milyon 414 bin yönetici bulunuyor Türkiye'de ve bunların kaçınıcı kadını? Sadece 195 bini. TÜİK'in bu geniş kapsamlı ama sıkıntıyı ortaya koyan verisine bir destek de her yıl Sabancı Üniversitesi Kurumsal

Yönetim Forumu'ndan geliyor. 2012 yılından beri Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerdeki kadın yöneticilerin ve yönetim kurulu üyelerinin istatistiğini tutuyorlar. Rapora göre 2017'de Borsa İstanbul şirketlerinin yönetim kurullarına 386 kadın üye seçildi. Toplam yönetim kurulu ve yönetici sayısı ise 2 bin 773. Kadınların oranının yüzde 13.9 olduğu ortaya çıkıyor. Bu oran 2016'da yüzde 14.2 idi.

YÜZDE 41'İNDE TAMAMI ERKEK

Bir gerçek daha var ki kontrol hissesi sahibi ailelerin kadın üyeleri. Bu miras yoluyla yönetim kurulu üyeliği anlamına geliyor. Kontrol hissesi sahibi ailelerle ilişkili olmayan kadın sayısı ise sadece 201. Yani cam tavani delebilen yani yönetim kuruluna aile ve diğer tüm yakınlıklardan bağımsız olarak girebilen kadın oranı yüzde 7. Rapora göre borsadaki 404 şirketin 168'inin yönetim kurullarında hiç kadın üye yok. 2012-2016 yılları arasında yönetim kurullarında

en az bir kadın üyesi olan şirketlerin oranındaki artış 2017 yılında devam etmedi ve 2016 yılında yüzde 41 olan tamamı erkek yönetim kurulu sahibi olan şirket oranı aynı kaldı.

Kadın ve erkek direktörler yani tepe yöneticiler arasında da fark var. Aile yine burada işin içine giriyor. Rapora göre kadın direktörlerin yüzde 48'i aileden, erkeklerde ise bu oran yüzde 26. Profesyonel erkek yöneticiler daha şanslı. Yönetim kurulu üyesi olan 386 kadın üyeden sadece 70'i yani yüzde 19'ü icracı üye.

2017 yılında sadece 26'sı kontrol hissesi sahibi aile üyesi olmak üzere 28 şirketin yönetim kurulu başkanı kadındı. Bu rakam tüm şirketlerin yüzde 6'sına eşit. Yönetim kurulu başkanı olan 142 erkek profesyonel üyeye kıyasla yönetim kurulu başkanı olabilmemiş profesyonel kadın direktör sayısı sadece 6.

YÖNETİM KURULUNDA KAÇ KADIN VE ERKEK VAR?

	ERKEK YÖNETİCİ	KADIN YÖNETİCİ	TOPLAM YÖNETİCİ
TOPLAM	2387	386	2773
1 KOLTUK	1593	226	1819
2 KOLTUK	208	46	254
3 KOLTUK	67	9	76
4 KOLTUK	20	6	26
5 KOLTUK	6	2	8
6 KOLTUK	6	1	7
7 KOLTUK	2	-	2
8 KOLTUK	1	-	1
9 KOLTUK	1	-	1

2017 YILINDA KADIN ORANINDA DÜŞÜŞ VAR

SABANCI Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu dün raporu açıkladığı toplantıda 2017 Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödül Töreni'ni de gerçekleştirdi. Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü'nü TAT Gıda ve Yönetim Kurulları Kadınlarla Güçlendirilmiş İş Grubu Ödülü'nü ise Akkök Grubu aldı. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat 2012'den beri artış gösteren yönetim kurullarında kadın oranında 2017'de düşüş olduğunu belirterek "Çalışma hayatının toplumun kadınlara biçtiği rolle uyumlu olması, diğer yandan toplumun kadına biçtiği rolün değişmesi için çaba göstermek gerek" dedi.

1 YILDA 1 MİLYON 448 BİN YENİ İSTİHDAM

TÜİK verilerine göre işsizlik oranı Kasım 2017'de 2016'nın kasım dönemine göre 1.8 puan azalarak yüzde 10.3'e düşerken 1 yılda 1 milyon 448 bin yeni istihdam sağlandı. Tarım dışı işsizlik oranı 2.1 puanlık azalış ile yüzde 12.2 olarak tahmin edilirken; 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı 3.3 puanlık azalış ile yüzde 19.3 oldu. İşsiz sayısı da 2017 Kasım döneminde önceki yılın aynı dönemine göre 440 bin kişi azalarak 3.28 milyon kişi oldu. İşgücü 2017 Kasım döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık 1 milyon kişi artarak 31.79 milyon kişi, işgücüne katılma oranı ise 0.7 puan artarak yüzde 52.8 olarak gerçekleşti.